

Kriteriji za presojo ustreznosti kandidata za člana nadzornega sveta Unior d.d.

Pri presoji ustreznosti kandidata za člana nadzornega sveta se poleg zakonskih čim bolj upošteva še izpolnjevanje naslednjih pogojev:

- ustrezna osebna integriteta in poslovna etičnost;
- najmanj specializacija po višješolskih programih, visokošolski strokovni programi, visokošolski strokovni programi oziroma univerzitetni programi (1. bolonjska stopnja) (VI./2 stopnja) z najmanj 5 letnimi izkušnjami članstva v nadzornih svetih oziroma univerzitetni programi (VII. stopnja) ali magistrski strokovni programi (2. bolonjska stopnja);
- ustrezne delovne izkušnje s področja nadzora, vodenja ali upravljanja podjetij ali s področja dejavnosti, s katerimi se ukvarja družba;
- celovito poslovno znanje in ustrezna strokovna znanja;
- sposobnost pri delovanju in odločanju upoštevati predvsem dolgoročni interes družbe in temu podrediti morebitne drugačne osebne ali posamične interese (tretjih oseb, zaposlenih, uprave, delničarjev, javnosti ali države);
- ne opravlja funkcij vodenja, nadzora, zastopanja ali svetovalnih nalog za konkurenčne družbe in tudi ni njihov večji delničar ali družbenik na področjih temeljnih dejavnosti družbe in nima drugih konfliktov interesov, ki se jih ne da obvladovati;
- ni ekonomsko, osebno ali kako drugače povezan z družbo ali njeno upravo;
- je časovno razpoložljiv oziroma bo časovno razločljiv v času opravljanja funkcije;
- je sposoben učinkovitega komuniciranja in timskega dela;
- je pripravljen na nenehno izobraževanje in profesionalni razvoj;
- ima listino, s katero se dokazuje specializirana strokovna usposobljenost za članstvo v nadzornem svetu, kot je na primer Certifikat Združenja nadzornikov Slovenije, ali druga primerna listina.

Kriteriji so povzeti iz Slovenskega kodeksa upravljanja javnih delniških družb in Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države.